区组织部部门整体支出绩效报告编写参考提纲

一、部门概况

**（一）部门基本情况**

**1.机构设置**

内设机构包括：办公室、组织组、干部组。

决算单位构成:包含单位本级。

**2.职能职责**

（一）负责研究和指导党组织建设，制定和加强党的工作制度、党内生活制度建设的规定和意见；对乡镇街道党委和区委管理的企事业单位党委换届选举及单位党委（党组）民主生活会进行指导；研究、指导党的基层组织建设；研究指导党员队伍建设，主管党员管理和发展工作，指导协调党员教育工作；组织和开展新时期党的建设理论研究。

（二）负责干部队伍建设的宏观管理，制订和参与制订干部、人事工作的重要政策、法规、制度，并对典型经验进行总结推介。

（三）提出街道、乡镇和区直机关各单位以及其他列入区委管理的领导班子调整、配备的意见和建议；负责区委管理的干部考察、任免、待遇、出国（境）、退（离）休审批手续的办理；负责区级领导班子换届选举和届中调整的有关工作；负责全区干部公开选拔工作宏观指导；承办副科级以上干部公开选拔的具体工作；指导国家公务员制度的实施，负责全区党委、人大、政府、政协、群众团体等和民主党派等机关参照国家公务员制度管理的宏观指导；组织落实培养选拔中青年干部、妇女干部、少数民族干部、党外干部的有关规划和方案；指导街道、乡镇党委和区直机关各部门领导班子的思想作风建设。

（四）负责全区干部人事档案、党内统计、干部统计工作的宏观指导以及公务员、参照公务员管理副科级以上干部的人事档案工作。

（五）负责干部监督工作的宏观指导、负责组织工作和干部工作的督促检查，及时向市委组织部和区委反映重要情况；对反映科以下领导班子和领导干部的主要问题进行调查了解和督办。

（六）负责制订干部教育工作的政策、规划、组织、协调区管干部、区委委托组织部管理的干部和部分中青年干部的培训。

（七）牵头抓总，抓好人才资源的开发和管理，做好培养、吸引和用好各方面人才的工作，研究制定人才队伍建设规划、政策、规定、指导、协调、检查全区人才工作；指导各行业的突出人才和学者开展有关活动。

（八）负责离退休干部和副县级以上退休干部的管理。

（九）承办区委和市委组织部交办的其他事项。

**（二）部门整体支出规模、使用方向和主要内容、涉及范围等。**

2020度收入总计752.98万元，其中财政拨款收入752.98万元，占本年收入100%；其他收入0万元，占本年收入0%。本年支出总计631.4万元，其中：财政拨款支出631.4万元，占本年支出的100%；其他资金支出0万元，占本年支出的0%。

**二、部门整体支出管理及使用情况**

**（一）基本支出**

2020年度基本支出387.47万元，包含人员经费支出、公用支出、对个人和家庭的补助支出。

“三公”经费支出为零。

**（二）项目支出**

2020年度项目支出243.94万元，，主要是指单位为完成特定行政工作任务或事业发展目标而发生的支出，用于一般行政管理事务经费支出。

**三、部门项目组织实施情况**

无建设性项目支出

**四、资产管理情况**

截至2020年12月31日，本单位共有车辆1辆，其中，领导干部用车0辆、机要通信用车0辆、应急保障用车0辆、执法执勤用车0辆、特种专业技术用车0辆、其他用车0辆，其他用车主要是无；单位价值50万元以上通用设备0台（套）；单位价值100万元以上专用设备0台（套）。

**五、部门整体支出绩效情况**

**一是突出学习教育重点。**分3个批次组织全区正科实职干部、部分优秀年轻干部等共计230余名干部赴深圳市经理进修学院学习培训，覆盖面广，针对性强。扎实开展全区科级领导干部党的十九大专题集中培训，并组织全区2000多名党员干部进行党的十九大精神学习集中考试，确保了党的十九大精神深入人心，落地生根。

**二是全面提升学习效果。**注重年轻干部、女干部和党外干部及后备干部的培训密度和培训质量。选送了8名副处级干部、60余名科级干部参加市委党校举办的各类培训班。省委、市委两级调训到位率达100%；对全区党务干部分行业、分系统的开展精准培训，对全区237名社区工作者进行了为期2天的集中培训，并高规格举办村“两委”成员培训班，对162名村干部分两批开展了为期5天的集中学习，有效提升了综合素质。

**三是狠抓党员教育，党员干部队伍素质大提升。突破创新党员群众教育培训工作。**建立全省首家党员群众教育培训讲习所，在全区范围内建立讲习所（点）213个，讲习实践体验基地15个，讲习广场、长廊等20个，开展各类讲习活动1087场次。**分类提高党务干部业务水平。**对全区党务干部分行业、分系统的开展精准培训。针对机关党建突出问题，启动“大培训、大比武、大提质、大循环”活动，党建质量全面提升，形成党建工作良性循环。**全面开展党支部“五化”建设工作。**全面摸排党支部阵地建设情况，召开专题会议5次，统筹规范七大类基层党组织工作制度，统一制作标示标牌，打造珠晖“五化”建设名片。

**六、存在的主要问题**

1、业务经费年初预算安排不足。由于预算安排不足，缺口资金只能调剂其他资金使用。

2、年初预算编制不够精细。预算编制不够明确和细化，预算编制的合理性需要提高。

**七、改进措施和有关建议**

建立长效机制，把绩效评价作为本局的日常性工作，建立绩效评价管理工作考核的长效机制。

1、根据“五化”建设要求，高标准完成基层党组织优化建设工作。2.加强全区特困党员的帮扶工作，用活用足党内关怀帮扶资金，做好七一帮扶慰问工作。3、加强农村党员远教站点建设，大力推进“农民大学生培养计划”，提升了农民文化水平和创业能力。积极开展党代表活动，引导党代表发挥作用。4.按照全年干部培训计划，科学安排，完成乡村干部培训工作。5.完成相关部门的协调工作、办理区委和区委领导交办的工作