**2022年预算绩效管理工作开展情况**

2022 年，我区不断健全全方位、全过程、全覆盖的预算绩效管理体系，通过强化主体责任、完善管理措施、实行部门联动，推动预算绩效管理提质增效，财政政策效能和财政资金使用效益进一步提高。

一是实施部门和单位预算绩效管理，对编制2022年部门预算的70个预算单位资金实行了整体绩效目标申报和项目资金申报审核，进一步提高绩效目标质量，申报目标审核通过后并随预算资料在网上进行公开。

二是逐步完善预算绩效制度体系，制定了《中共珠晖区委办公室 珠晖区人民政府办公室关于印发<珠晖区预算绩效管理实施办法>的通知 》珠办发〔2022〕24号、《珠晖区财政局关于印发<珠晖区预算绩效评价结果应用管理办法>的通知》珠财字〔2022〕8号、《关于印发<珠晖区财政局预算绩效管理内部工作规程（暂行）>的通知》珠财字[2022] 11号等系列制度。

三是开展绩效运行监控，绩效运行与预算执行“双监控”，明确方式、范围与工作要求，统一监控内容和标准、监控数据上报时间和程序、跟踪监控报告及相关事项的表式。

四是积极开展绩效评价工作，预算单位2021年整体支出全部纳入绩效自评范围，并引入第三方机构，开展了区市场监督管理局2021年整体支出、2021年乡村振兴衔接资金、2020-2021年文明创建资金、衡阳市珠晖区狮山片棚改三期洪塘安置点建设项目、2021年度“两化”救助服务项目经费、办税服务中心经费、2021年机关事业单位基本养老保险基金的重点绩效评价。

五是举办预算绩效管理培训会、交流会，开展了全区预算绩效管理培训会，聘请了相关转专业老师，对绩效工作人员进行业务培训，提高部门预算单位各类绩效资料填报的质量。举办了全局绩效管理工作交流会，加深各业务股室负责人对绩效管理工作的认知，利于后续各项绩效管理工作的开展。